

	<p align="center">Comune di SANT'ANGELO LODIGIANO Provincia di LODI Codice 11086</p>	<p align="center">Giunta Comunale</p>	<p align="center">Numero 117</p>	<p align="center">Data 27/09/2019</p>
<p>Oggetto: REGOLAMENTO BUONI PASTO MENSA - MODIFICAZIONI</p>				

Copia

Verbale di deliberazione GIUNTA COMUNALE

Il 27 Settembre 2019, alle ore 20.00 nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nome Cognome	Qualifica	Presenza
Maurizio Ettore Enrico VILLA	Sindaco	SI
Antonio LUCINI	Vice Sindaco	SI
Marika BOTTAZZI	Consigliere_Ass	SI
Luisa Italia PELLEGRINI	Consigliere_Ass	SI
Lorenzo BARBAINI	Consigliere_Ass	SI
Domenico BECCARIA	Consigliere_Ass	SI

Totale Presenti: 6

Totale Assenti: 0

Totale Assenti Giustificati: 0

Assiste il Segretario Generale Dr. Mario BIANCO

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Maurizio Ettore Enrico VILLA - Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione n. 16 del 31/01/2018 è stato istituito il buono pasto sostitutivo del servizio mensa a favore dei dipendenti comunali effettivamente in servizio e che proseguono l'attività lavorativa nelle ore pomeridiane alle condizioni previste dall'allegato regolamento;

Dato atto che all'art. 1 viene quantificato il valore nominale del buono pasto in € 5,29 di cui un terzo a carico del lavoratore;

Viste le richieste avanzate dalle organizzazioni sindacali e dalle R.S.U. interne dell'Ente che chiedono di avere un buono pasto corrispondente ai due terzi del valore nominale e quindi senza effettuare alcuna ritenuta ai dipendenti;

Accertato che tale concessione non avrà rilievi sul bilancio comunale in quanto alla minore entrate corrisponde un minor valore del buono pasto erogato;

Considerato che la modifica richiesta comporterà l'erogazione di un buono pasto dal valore di € 3,53 pari ai 2/3 del costo unitario fissato con la deliberazione di istituzione del buono pasto sostitutivo;

Ritenuto di riformulare l'art. 1, paragrafo 3 del Regolamento buoni pasto mensa nel seguente modo evidenziato in grassetto:

“...Omissis....

Il Comune di Sant'Angelo Lodigiano, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, assicura al proprio personale in servizio a tempo indeterminato e determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, avente diritto in base a quanto indicato nel presente disciplinare, il servizio sostitutivo di mensa aziendale erogato sotto forma di *ticket restaurant* (buono pasto) del valore nominale di **€ 3,53 corrispondenti ai 2/3 del costo unitario fissato in 5,29** alle condizioni indicate dai successivi articoli.

...Omissis...”

Visto l'allegato parere tecnico positivo espresso dal Responsabile di Servizio;

Visto l'allegato parere contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, che sancisce la competenza della GIUNTA COMUNALE all'approvazione del presente atto;

Visto lo statuto Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. Di approvare la riformulazione, evidenziato in grassetto, all'art. 1, paragrafo 3 del Regolamento buoni pasto mensa approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/1/2018:

“...Omissis....

Il Comune di Sant'Angelo Lodigiano, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, assicura al proprio personale in servizio a tempo indeterminato e determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, avente diritto in base a quanto

indicato nel presente disciplinare, il servizio sostitutivo di mensa aziendale erogato sotto forma di *ticket restaurant* (buono pasto) del valore nominale di **€ 3,53 corrispondenti ai 2/3 del costo unitario fissato in € 5,29** alle condizioni indicate dai successivi articoli.

...Omissis..."

2. Di demandare al Responsabile del Settore 7[^] Economico Finanziario - Ufficio Personale l'adozione degli atti di attuazione del presente provvedimento;
3. Di allegare il testo del Regolamento aggiornato;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e le R.S.U. dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto;

Visto l'art.134, comma 4, del D.L.vo 267/2000 che testualmente recita:

“Nel caso di urgenza le deliberazioni del Consiglio Comunale o della Giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei Componenti”;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Di DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente eseguibile.

Data, 25/9/2019

Maria Carla/Ufficio Personale

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:
REGOLAMENTO BUONI PASTO MENSA – MODIFICAZIONI**

Visti gli atti d'ufficio riguardanti la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

Ritenuta l'opportunità di adottare il provvedimento,

PROPONE

Di deliberare sull'argomento di cui in premessa.

IL PROPONENTE
Il Sindaco
F.to Maurizio Ettore Villa

PARERI

“Ai sensi dell’art.147 bis del D.L.vo n.267/2000, introdotto con il Decreto Legge nr.174/2012, si esprime parere favorevole/contrario di regolarità amministrativa/contabile in ordine alla correttezza del procedimento istruttorio e di formazione del presente atto”.

“Ai sensi dell’art.49 del D.L.vo n.267/2000 si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione”.

25/9/2019

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
F.to Maria Carla CORDONI

IL DIRIGENTE
F.to Giovanni Battista SCARIONI

Copia del presente provvedimento è trasmesso a: Ufficio Personale

REGOLAMENTO BUONI PASTO MENSA - AGGIORNATO

Art. 1 – Principi generali

La normativa contrattuale vigente in materia del servizio mensa e dei buoni pasto per i dipendenti è contenuta negli artt. 45 e 46 del CCNL del 14 settembre 2000 del Comparto Regioni e Autonomie locali.

La scelta di istituire all'interno di un'amministrazione locale il servizio mensa o di concedere buoni pasto sostitutivi è effettuata da ciascun ente in relazione al proprio assetto organizzativo compatibilmente con le risorse disponibili e con modalità d'attuazione rimesse alle scelte discrezionali dell'Ente.

Il Comune di Sant'Angelo Lodigiano, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, assicura al proprio personale in servizio a tempo indeterminato e determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, avente diritto in base a quanto indicato nel presente disciplinare, il servizio sostitutivo di mensa aziendale erogato sotto forma di *ticket restaurant* (buono pasto) del valore nominale di € 3,53 corrispondenti ai 2/3 del costo unitario fissato in € 5,29 alle condizioni indicate dai successivi articoli.

L'erogazione giornaliera del buono pasto in sostituzione del servizio di mensa è regolata dalle seguenti condizioni:

- a) il lavoratore deve essere in servizio e deve effettuare le regolari timbrature della giornata;
- b) deve prestare attività lavorativa al mattino, effettuare la pausa pranzo non inferiore a trenta minuti e non superiore a un'ora nell'ambito della fascia pausa pranzo (dalle ore 13.00 alle ore 14.00) e proseguire l'attività lavorativa al pomeriggio;
- c) deve prestare attività lavorativa nella giornata per almeno 7 ore 30 minuti complessive, escluso il tempo della pausa pranzo;
- d) la consumazione del pasto deve avvenire al di fuori dell'orario di lavoro, entro la fascia pausa pranzo stabilita tra le ore 13.00 e le ore 14.00; al di fuori di tale fascia oraria, pur nel rispetto tempo minimo/massimo della pausa pranzo, il buono pasto non potrà essere assegnato;
- e) nell'arco di un mese è consentita l'assegnazione al massimo di n. 6 buoni pasto ad ogni dipendente.

Il diritto al servizio sostitutivo mensa è connesso alla prestazione del servizio, certificata dai sistemi di rilevazione.

In caso di fruizione di un breve permesso orario o di permesso orario ex legge 104/92, fermo restando il rispetto delle sette ore e trenta minuti complessive di lavoro, escluso il tempo della pausa pranzo, il dipendente deve comunque assicurare, almeno tre ore di prestazione lavorativa antimeridiana.

Analogamente, qualora il breve permesso orario o il permesso orario ex legge 104/92, sia fruito successivamente al rientro della pausa pranzo, il dipendente deve assicurare almeno due ore di prestazione lavorativa pomeridiana.

Il diritto al buono pasto non decade in caso di fruizione dei sottoindicati permessi ad ore in quanto tali periodi sono considerati ore lavorative agli effetti della durata del lavoro:

- riposi giornalieri (ex allattamento)
- assemblea sindacale;
- permessi sindacali (art. 11 CCNQ 98)
- permessi RSU.

Non si ha diritto al buono pasto nei giorni di assenza dal servizio per l'intera giornata, comunque essa sia giustificata e nei giorni in cui non si effettua il rientro pomeridiano.

Art. 2 – Assegnazione del buono pasto ordinario

Il personale soggetto ad articolazione dell'orario di lavoro su sei giorni settimanali con un rientro pomeridiano, può usufruire di un buono pasto per ogni giornata con rientro pomeridiano ordinario, nel rispetto di quanto indicato nelle lettere a), b), c) e d) del precedente art. 1.

Art. 3 – Assegnazione del buono pasto straordinario

Il personale che per motivate esigenze di servizio è autorizzato ad effettuare lavoro straordinario di una o più ore in un giorno non previsto per il rientro pomeridiano, può usufruire di un buono pasto nel rispetto di quanto indicato nelle lettere a), b), c) e d) del precedente art. 1. In assenza della prescritta e preventiva autorizzazione, il buono pasto non può essere attribuito.

Art. 4 – Modalità di richiesta e ritiro dei buoni pasto

A partire dal 5/2/2018 i buoni pasto saranno consegnati ai dipendenti, a cura dell'Ufficio Personale, con cadenza mensile successivamente alla maturazione del diritto alla fruizione dei buoni del mese precedente. Il programma di rilevazione presenze conteggerà, alla chiusura ed elaborazione mensile dei cartellini, il numero dei buoni spettanti a ciascun dipendente.

Con la consegna mensile con relativa firma per ricevuta, i buoni pasto entrano nella piena disponibilità del dipendente e qualsiasi evento che non ne consenta l'utilizzo, compreso il deterioramento, il furto o lo smarrimento, non darà diritto ad altra erogazione. I buoni pasto inutilizzati per qualsiasi evento nel periodo di validità degli stessi, non danno luogo a corresponsione di compenso sostitutivo.

Non è consentita, per alcun motivo, la monetizzazione dei buoni pasto e non può essere attribuito più di un buono pasto nella stessa giornata lavorativa anche in occasione di consultazioni elettorali.

Inoltre, il buono pasto:

- può essere utilizzato solo per l'intero valore nominale e non dà diritto a resto;
- deve essere controfirmato dal dipendente al momento dell'utilizzo;
- l'eventuale eccedenza del costo del pasto rispetto al valore nominale del buono è corrisposta direttamente dal dipendente ed è a suo totale carico.

Art. 5 – disposizioni finali

Il presente disciplinare sostituisce le disposizioni adottate ad oggi in materia di buoni pasto.

	Comune di SANT'ANGELO LODIGIANO Provincia di LODI Codice 11086	Giunta Comunale	Numero 117	Data 27/09/2019
---	---	----------------------------	-----------------------	----------------------------

Letto, confermato e sottoscritto,

IL SINDACO
F.to Maurizio Ettore Enrico VILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Mario BIANCO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Comunale il giorno 01/10/2019 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 01/10/2019 al 16/10/2019. Dalla Residenza Municipale, il 01/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.Mario BIANCO

Si attesta che nel termine dei dieci giorni non sono intervenute osservazioni.

IL DIRIGENTE
Settore Amministrazione Generale

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11/10/2019

Dalla Residenza Municipale, il

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Mario BIANCO
